

# Clima Laboral

A continuación se enumeran diversas frases que describen algunas conductas. En cada frase describe lo que tu crees que pasa ahora o durante los últimos 6 meses seleccionando la opción 2 si lo que dice es muy cierto u ocurre frecuentemente; el 1 si la frase es algo cierta o si sucede a veces; y el 0 si no es cierta.

0 = No es verdad

1 = Algo verdadero o verdad a medias

2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

**\*Obligatorio**

**1. 1. Los jefes son abiertos y honestos en sus comunicaciones. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**2. 2. Los jefes se aseguran que los empleados conozcan con claridad lo que se espera de ellos en su trabajo. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**3. 3. Los jefes atienden y están pendientes de las sugerencias de sus empleados. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**4. 4. Los jefes trabajan en equipo con sus colaboradores y los tratan con respeto. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**5. La retroalimentación recibida por parte de mis jefes está enmarcado en el respeto. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**6. Se respira un aire de respeto en la empresa. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**7. Los jefes son imparciales al momento de evaluar mi trabajo. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**8. Las decisiones que se toman en la empresa son justas. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**9. El trabajo logra aprovechar el talento y las habilidades de los empleados. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**10. 10. Los empleados están bien empoderados según las responsabilidades de cada uno. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**11. 11. Se identifican las necesidades de los empleados ayudando así a la satisfacción de los mismos. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**12. 12. Los colaboradores son reconocidos por sus logros. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**13. 13. El trabajo permite que los empleados logren un adecuado equilibrio entre trabajo y hogar. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**14. 14. El trabajo facilita que los empleados cumplan bien sus funciones y tomen decisiones bien pensadas. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**15. Hay mecanismos para identificar y retener a los mejores talentos. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**16. Se ejecutan periódicamente evaluaciones de desempeño. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**17. Existen procedimientos claros para que los empleados puedan acceder a capacitación cuando la necesitan. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**18. Las personas cuentan con los manuales, herramientas e información necesaria para hacer su trabajo. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**19. En la organización se fomenta el trabajo en equipo. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**20. 20. Se dan las condiciones para que las personas compartan y aprendan unas de otras. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**21. 21. Las mejores prácticas son compartidas y mejorados entre departamentos. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**22. 22. Las mejores prácticas son compartidos y mejoradas al interior del departamento. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**23. 23. Existen mecanismos eficaces para recoger y almacenar la información. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**24. 24. Hay mecanismos que ponen a disposición de todos los empleados la información relevante. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**25. 25. Los empleados están bien entrenados en los procesos en los que están involucrados. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**26. 26. Los procesos para realizar el trabajo están bien definidos. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**27. 27. Las condiciones de trabajo contribuyen a un buen desempeño. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**28. 28. Los empleados tienen acceso a los materiales y tecnologías que necesitan para realizar su trabajo. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**29. 29. Los ascensos se basan en las competencias y resultados de los empleados. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**30. 30. Se toman acciones administrativas sobre los empleados de bajo rendimiento. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**31. 31. La selección de personal promueve la participación de los empleados. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**32. 32. La selección se basa en las habilidades de los candidatos. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**33. 33. Se promueve el aporte de los empleados en la resolución de los problemas que se presentan en la ejecución de trabajo. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**34. 34. Las nuevas ideas son bienvenidas y se estimula a los empleados a encontrar nuevas y mejores maneras de hacer su trabajo. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**35. 35. El entrenamiento es práctico y está alineado con los objetivos organizacional. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

**36. 36. El entrenamiento usualmente se soporta en tecnología relacionada con las metas de cada cargo. \***

0 = No es verdad. 1 = Algo verdadero o verdad a medias. 2 = Muy verdadero o frecuentemente es verdad.

*Marca solo un óvalo.*

0

1

2

---

Con la tecnología de

